

2020 年 3 月 24 日

各位

株式会社ゲオホールディングス

「第 5 回ホワイト企業アワード」で「ワーク・ライフバランス部門」を受賞 2019 年の「ダイバーシティ&インクルージョン部門」受賞に続き 2 年連続

株式会社ゲオホールディングス（本社：愛知県名古屋市中区、代表取締役社長執行役員：遠藤結蔵）は、企業のホワイト化を総合的に評価する国内唯一の認定制度を展開する一般財団法人日本次世代企業普及機構が主催する「第 5 回ホワイト企業アワード」において「ワーク・ライフバランス部門」を受賞しました。

「ホワイト企業アワード」とは、一般財団法人日本次世代企業普及機構（本部：大阪市中央区、代表理事：五味田匡功）が主催し、ホワイト企業認定を取得した企業の中から、審査基準を満たす素晴らしい取り組みを実施している企業を表彰する制度です。第 5 回目となる今回は「生産性向上」、「ワーク・ライフバランス」、「ダイバーシティ&インクルージョン」、「価値あるビジネスモデル」、「柔軟な働き方」などの 10 部門に 461 社がエントリーし、21 社が受賞しました。なお、「ワーク・ライフバランス部門」は 21 社中、3 社が受賞しました。

ゲオグループでは、多様な人材が活躍する企業を目指すダイバーシティ推進活動の一環として、ダイバーシティ&インクルージョンだけでなく、ワークライフインテグレーションや柔軟な働き方に特化した活動を進めています。

今回の受賞理由は、仕事を中心に行うことで評価されてきた現代社会において、生活を充実させるというワークライフバランスの趣旨である「仕事と生活の調和」だけでなく「統合（＝インテグレーション）」を目指した取り組みとして、有給休暇の取得推進や、ライフイベントに関するガイドブックなどの作成を進め、従業員の心理的安全性を高めることを前提に、キャリア形成研修、ダイバーシティ・マネジメント研修、エンゲージメントサーベイの導入を行い、さらにはイノベーションを起こすための新事業や新サービス実行に注力していることなどが評価されました。

なお、2019 年の「第 4 回ホワイト企業アワード」では、「ダイバーシティ&インクルージョン部門」を受賞しています。

ゲオグループは今後も、多様な人材が活躍できる環境を提供し続けることで、従業員が働き方を理由に離職することなく働き続けられる会社にしていくことを目指します。

■ゲオグループのダイバーシティ推進に関する取り組み

- ・有給休暇の義務化に伴う取得促進活動
- ・ライフイベントに関するガイドブック作成
- ・キャリア形成研修
- ・ダイバーシティ・マネジメント研修
- ・エンゲージメントサーベイ（スコア向上への取り組み）実施
- ・エントリーシートおよび社内アンケートの性別欄の見直し
「その他」「答えたくない」などの選択肢を追加 など



＜「ワーク・ライフバランス部門」
認定ロゴマーク＞

以上